



IT-МИНСК

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

**Ответственность за жизнь, безопасность
и охрану здоровья своих работников –
девиз нашего предприятия**

НАШИ ЦЕЛИ:

- ▶ Приоритет профессиональной безопасности и здоровья работников;
- ▶ Создание на рабочих местах условий, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья работников предприятия в процессе их трудовой деятельности;
- ▶ Постоянное улучшение условий труда и степени безопасности каждого сотрудника.

НАШИ МЕТОДЫ:

- ▶ Внедрение и совершенствование принципов и методов риск-ориентированного мышления на всех уровнях предприятия;
- ▶ Непрерывное совершенствование системы менеджмента ОН&S, соответствующее требованиям стандарта ISO 45001:2018 (СТБ ISO 45001 - 2020) и улучшение ее результативности;
- ▶ Соблюдение законодательства и технических нормативных правовых актов в области охраны труда, действующих на территории Республики Беларусь;
- ▶ Создание необходимых условий для повышения осведомленности и компетентности работников предприятия в целях формирования необходимых навыков для обеспечения безопасной профессиональной деятельности и сохранения здоровья;
- ▶ Гарантии улучшений условий труда и степени безопасности каждого работника. Сохранение здоровья работников;
- ▶ Выделение необходимых ресурсов для выполнения мероприятий, направленных на снижение рисков;
- ▶ Обучение работников культуре безопасности во всех видах профессиональной деятельности;
- ▶ Постоянная идентификация опасностей, оценка рисков и управление рисками для максимального снижения воздействия опасностей, предупреждения несчастных случаев на производстве и повышение безопасности труда за счет повышения квалификации работников;
- ▶ Взаимодействие, сотрудничество и открытость предприятия в области охраны труда со всеми заинтересованными сторонами;
- ▶ Ответственность каждого работника за безопасность коллег, с которыми он работает;
- ▶ Стимулирование работников за соблюдение требований охраны труда;
- ▶ Разъяснение Политики в области охраны труда и ее реализации на всех уровнях и во всех структурных подразделениях предприятия.

Директор и руководство предприятия берет на себя обязательства по выделению всех требуемых видов ресурсов для реализации Политики и доведения ее до каждого работника.

Директор коммунального унитарного предприятия
«Центр информационных технологий Мингорисполкома»

18.02.2021

М.В.Бардович

Коммунальное унитарное предприятие
«Центр информационных технологий Мингорисполкома»

**Цели в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
на 2026 год**

1. Повышение результативности системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда предприятия по отношению к 2025 году.
2. Своевременная актуализация фонда НПА и ТНПА в области охраны труда и управление им. Организация доступа к фонду НПА и ТНПА работников предприятия.
3. Проведение ежеквартального мониторинга состояния и условий охраны труда на соответствие Целей и заявленной Политики в области охраны труда.
4. Обеспечение своевременного и полного устранения потенциальных несоответствий в области охраны труда по результатам внутренних и внешних аудитов, проверок.
5. Обеспечение поддержания рисков, связанных с травмированием работников во время передвижения по территории предприятия и на транспорте предоставленным предприятием, в условиях гололеда и иных неблагоприятных погодных явлениях, при проведении обследования объектов, и при работе на объекте на уровне умеренных (приемлемых) рисков.
6. Обеспечение поддержания рисков, связанных с ухудшением состояния здоровья работников в связи с длительной работой на компьютере, на уровне умеренных (приемлемых).
7. Проведение периодических медицинских осмотров.
8. Предотвращение случаев возникновения аварийных ситуаций и несчастных случаев на предприятии.
9. Обеспечение инструментальных замеров факторов рабочей среды на отдельных рабочих местах.
10. Обеспечение периодической оценки, анализа и управления рисками предприятия для поддержания их на приемлемом уровне. Выделение денежных средств, в размере не менее 2% от фонда заработной платы ежеквартально.
11. Постоянное информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда.
12. Проведение обучения и проверки знаний работников предприятия в области охраны труда в соответствии с действующим законодательством.
13. Профилактика простудных заболеваний. Проведение вакцинации работников от гриппа и коронавирусной инфекции (COVID-19).

Директор предприятия
«17» 03 2026 года


М.В.Бардович